



COMUNE DI MOLITERNO



Provincia di Potenza

SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE

Piazza Vittorio Veneto 85050 (PZ) – Tel. 0975/668517 – Fax 0975/668537
Sito Web: <http://www.comune.moliterno.pz.it> e-mail: polmunmoliterno@rete.basilicata.it

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C- POSIZIONE ECONOMICA C1 – CCNL REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.lgs. n.165/2001 “Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

Visto il D.P.R. N. 487 del 9 maggio 1994 “norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi”;

Visto il D.lgs n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”;

Visto il CCNL per il personale degli enti locali;

Visto il regolamento comunale per l’accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 06/07/2006, esecutiva a termini di legge, e s.m.i.;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 05/06/2014, esecutiva a termini di legge, relativa all’approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, nella quale è stato previsto la copertura di n. 2 posti di categoria C, a tempo determinato e part-time;

In esecuzione della propria determinazione n. 36 del 09/06/2014

RENDE NOTO

ART. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE.

E’ indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo determinato e part-time (complessive 18 ore settimanali) di n. 2 agenti di Polizia Locale categoria C- posizione economica C/1 del vigente C.C.N.L. per la durata di mesi due (periodo metà luglio – metà settembre).

La graduatoria definitiva della seguente procedura avrà la stessa efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici a tempo indeterminato.

ART. 2 – RISERVE E PREFERENZE

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 9 maggio 1994 N. 487.

L’omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio.

ART. 3 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L del comparto Regioni - Autonomie Locali nonché le altre indennità ed eventuali benefici di legge se ed in quanto dovuti , ragguagliati al periodo di servizio effettivamente prestato.

Gli emolumenti sopra indicati sono disciplinati dalle vigenti disposizioni e sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali nella misura e con le modalità in vigore.

ART. 4 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione pubblica sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- b) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e di provenienza;
- c) Essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana
- d) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana,
- e) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 40 alla data di scadenza del bando;
- f) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- g) Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- h) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione Comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica in base alla normativa vigente;

e dei seguenti requisiti specifici:

- l) possesso del diploma di scuola media superiore di durata quinquennale;
- m) possesso patente di cat. B.
- n) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
- o) non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi Militari organizzati.
- p) non essere stato ammesso o non aver prestato servizio sostitutivo civile.
- q) non essere stato ammesso e non aver prestato servizio militare non armato.

Tutti i requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione di cui al successivo art. 6.

ART. 5 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda, gli aspiranti devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- c) Il domicilio o recapito (indirizzo completo) al quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- d) Il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) Il possesso del titolo di studio richiesto con indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, della votazione e dell'anno scolastico nel quale è stato conseguito;
- f) La selezione alla quale intendono partecipare;
- g) Il possesso della patente B;
- h) Conoscenza della lingua inglese o francese,
- i) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse,
- j) Il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 2 del presente bando.
- k) L'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Eventuali regolarizzazioni alla domanda di partecipazione, saranno richieste successivamente all'approvazione della graduatoria finale per i soli candidati utilmente collocati nella stessa. A tal fine entro dieci giorni dalla ricezione della richiesta il candidato dovrà provvedere alla regolarizzazione: decorso inutilmente il detto termine l'amministrazione provvederà a pronunciare la decadenza.

Non possono essere sanate e determinano, pertanto, l'esclusione dal concorso le seguenti omissioni:

- Omessa, incompleta indicazione delle generalità del concorrente(cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
- Omessa, incompleta indicazione del domicilio o recapito, qualora non sia desumibile dalla documentazione prodotta;

- Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso;
- Omessa indicazione della selezione alla quale si riferisce la domanda di partecipazione.
- Mancato pagamento della tassa di concorso entro i termini di scadenza di presentazione della domanda.
- Mancata allegazione alla domanda di un documento di riconoscimento del dichiarante. N.B. Vedasi successivo art.6.

ART.6 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve essere redatta in carta semplice, conformemente al facsimile allegato al presente bando sotto la lettera "A", consegnata al Protocollo Generale dell'Ente o spedita tramite raccomandata A/R, e dovrà essere indirizzata al Comune di Moliterno- Servizio di Polizia Locale, Piazza V. Veneto 1, 85047 Moliterno (PZ). **Le domande dovranno in ogni caso pervenire, a pena di esclusione entro le ore 12.00 del giorno 1/07/2014.** Saranno considerate **irricevibili** le domande che perverranno oltre il predetto termine indipendentemente dalla data di spedizione

Alla domanda dovrà essere allegata a pena di esclusione una fotocopia di un documento di riconoscimento del dichiarante. L'eventuale allegazione di un documento scaduto potrà essere regolarizzata entro il termine perentorio di giorni tre dalla data di ricezione della relativa richiesta dell'ente. La mancata allegazione comporterà esclusione dalla selezione pubblica.

La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo dell'ente, l'indicazione **"CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME DI. N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C- POSIZIONE ECONOMICA C1"**.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 7 TASSA DI CONCORSO

I candidati dovranno effettuare il versamento della tassa per la selezione di € 10,33 mezzo conto corrente postale n. 10714855 intestato a Comune di Moliterno, indicando la seguente causale: "TASSA SELEZIONE AG. POL. LOC.- COMUNE DI MOLITERNO(PZ). **La ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di ammissione dovrà essere allegata alla domanda di selezione.** E' regolarizzabile la mancata allegazione della ricevuta di versamento alla domanda di partecipazione, purché il pagamento sia stato effettuato entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda. Nell'ipotesi in cui il pagamento fosse stato effettuato successivamente al detto termine, la suddetta circostanza comporterà l'esclusione dal concorso.

ART.8 PROVA D'ESAME

La prova d'esame consisterà in una prova scritta (quiz a risposta multipla) vertente sulle seguenti materie:

- Testo Unico degli enti Locali;
- Codice della strada;
- Polizia edilizia,
- Polizia commerciale;
- Polizia ambientale,
- Polizia giudiziaria;
- Elementi di lingua inglese,
- Elementi di lingua francese;

Ad ogni candidato saranno assegnati 30 quiz. Per ogni quiz saranno previste tre risposte di cui una sola corrisponderà a quella esatta. Ad ogni risposta esatta sarà dato un punteggio pari ad 1. Ad ogni risposta errata o mancata verrà attribuito un punteggio pari a 0. Supereranno la selezione coloro che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30. I soli candidati che avranno riportato il detto punteggio espleteranno una prova finalizzata a verificare le conoscenze informatiche.

ART. 9 VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli avverrà solo per i candidati che avranno superato la prova a quiz e la prova informatica.

TITOLI VALUTABILI
(punteggio massimo attribuibile 10,00)

A) TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 4,80)

- | | |
|---|------------|
| 1. Altro diploma di scuola superiore (in aggiunta a quello costituente requisito di accesso) | punti 1 |
| 2. Titolo di Laurea | punti 2,20 |
| 3. Specializzazione post- universitaria | punti 1,60 |

B) TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 2,80)

Viene valutato unicamente il servizio prestato in posizione di ruolo e non di ruolo alle dipendenze della pubblica Amministrazione sia a tempo determinato che a tempo indeterminato. Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- | | |
|--|------------|
| 1. Servizio prestato nella stessa area di attività ed in categoria superiore al posto messo a concorso
per ogni anno | punti 0,50 |
| 2. Servizio prestato nella stessa area di attività e nella stessa categoria del posto messo a concorso
per ogni anno | punti 0,40 |
| 3. Servizio prestato nella stessa area di attività ed in categoria inferiore del posto messo a concorso
per ogni anno | punti 0,30 |
| 4. Servizio prestato in area di attività diversa da quella del posto messo a concorso e nella medesima
categoria
per ogni anno | punti 0,20 |
| 5. Servizio prestato in area di attività diversa da quella del posto messo a concorso ma in categoria
superiore per ogni anno | punti 0,25 |
| 6. Servizio prestato in area di attività diversa da quella del posto messo a concorso ma in categoria
inferiore per ogni anno | punti 0,10 |

Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando non potrà essere valutato. Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.

C) TITOLI VARI (punteggio massimo attribuibile 2,40)

- | | |
|--|------------|
| 1. Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento fino ad un
massimo di punti 1,5 | |
| • Per ogni corso con superamento di prova finale | punti 0,10 |
| • Per ogni corso che non richiede superamento di prova finale: | |
| - Per il singolo attestato | punti 0,5 |
| 2. Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e
qualifica almeno pari: | |
| - per ogni idoneità | punti 0,30 |

ART.10 VALUTAZIONE COMPLESSIVA GRADUATORIA FINALE

La valutazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto conseguito nella valutazione dei quiz.

Resta fermo quanto disposto dall'art. 2 del presente bando.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alla vigente normativa.

ART.11 DIARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVA D'ESAME

Sono ammessi a partecipare alla prova, con riserva, tutti i candidati che presenteranno regolare domanda secondo i termini e le modalità indicate nel presente bando.

Lo svolgimento della prova è fissato per il giorno 02 luglio 2014 alle ore 15.30 presso la sede Comunale.

I candidati non presenti verranno esclusi dalla selezione.

Il candidato dovrà presentarsi alla data, all'ora e nella sede fissata per la prova munito (a pena di esclusione) di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Non vi saranno ulteriori comunicazioni circa il giorno della prova eccetto le ipotesi di differimento della stessa;

ART. 12 NORME FINALI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 si informa che il Responsabile del procedimento in oggetto è la dott.ssa Gabriela Satriano - Responsabile del Servizio di Polizia Locale tel. 0975/668517.

La graduatoria finale di merito della selezione, approvata sarà pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente- bandi di concorso e sull'albo on-line .

Moliterno, lì 09 giugno 2014

Il Responsabile del Servizio di Polizia Locale
f.to Dott.ssa Gabriela Satriano